



PROCESO		
GESTION CONTRACTUAL		
NOMBRE DEL DOCUMENTO		
ANALISIS DEL SECTOR		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública <input type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input type="checkbox"/>

ANALISIS DEL SECTOR- MINIMA CUANTIA

OBJETO : “Prestar los servicios personales de carácter temporal como conductor de los vehículos asignados al Centro Agroindustrial del Meta, para la vigencia 2026.

Responsable: Diomira Hernández Alvarado.

10 de Febrero del 2026



1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015, donde se estipula que es deber de las Entidades Estatales realizar durante la etapa de planeación el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de riesgo en el centro agroindustrial del meta sedes los naranjos y sede el hachón, realizó el análisis del sector, teniendo en cuenta además lo dispuesto en el literal B de la Guía para la Elaboración de Estudios del Sector de Colombia Compra Eficiente, el cual señala:

“En los Procesos de Contratación de mínima cuantía el alcance del estudio de sector debe ser proporcionado al valor del Proceso de Contratación, la naturaleza del objeto a contratar, el tipo de contrato y a los Riesgos identificados para el Proceso de Contratación.

En esta modalidad de selección no es necesario hacer un estudio extensivo de las condiciones generales de los potenciales oferentes, definir su participación en el PIB industrial o estudiar la estructura de los estados financieros de los posibles proveedores y de la industria.

En estos casos, es necesario revisar las condiciones particulares de otros Procesos de Contratación similares, acopiar información suficiente de precios, calidad, condiciones y plazos de entrega con otros clientes del proveedor públicos o privados, solicitar información a los proveedores, verificar la idoneidad de los mismos y plasmar tal información en los Documentos del Proceso, siempre con el propósito de que la decisión de negocio sea adecuada y garantice la satisfacción de la necesidad de la Entidad Estatal, cumpliendo los objetivos de eficiencia, eficacia y economía y buscando promover la competencia” por tanto, el Centro Agropecuario Agroindustrial del Meta “CAM” se permite realizar el estudio del sector para el proceso de **mínima cuantía** de acuerdo a la Guía para la Elaboración de Estudio de Sector publicada acorde a las recomendaciones y lineamientos de Colombia Compra Eficiente.

La finalidad de este estudio es permitirle a la entidad estatal analizar el sector, es decir, el mercado relativo al objeto del Proceso de Contratación, desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica y de análisis de Riesgo; las cuales constituyen buenas prácticas en materia de promoción de la competencia en la contratación pública, desde el punto de vista de la eficiencia, eficacia y economía.

El análisis cubre las siguientes etapas:



- Aspectos Generales
- Análisis de la Oferta
- Análisis de la Demanda
- Análisis Financiero

De conformidad con lo anterior y atendiendo la modalidad de contratación, a continuación, se detalla el análisis del sector:

2. OBJETO

Prestar los servicios personales de carácter temporal como conductor de los vehículos asignados al Centro Agroindustrial del Meta, para la vigencia 2026.

3. JUSTIFICACIÓN

La necesidad de contratar por prestación de servicios, surge de la obligación institucional del Centro Agroindustrial del Meta de garantizar la adecuada operación de los vehículos oficiales asignados, los cuales resultan indispensables para el desarrollo de las actividades misionales, administrativas y de formación profesional. En este sentido, dichos vehículos requieren ser conducidos por personal idóneo que asegure su correcta utilización, mantenimiento básico y operación conforme a la normatividad vigente, lo que permite, a su vez, el cumplimiento oportuno de las metas establecidas en el Plan de Acción Estratégico del SENA para la vigencia 2026.

En consecuencia, el objetivo de la contratación consiste en vincular, mediante contrato de prestación de servicios de carácter temporal, a un conductor que apoye el transporte de aprendices, funcionarios y contratistas, así como de materiales, insumos y herramientas requeridas para los procesos de formación y gestión administrativa del Centro Agroindustrial del Meta, contribuyendo de manera directa al cumplimiento eficiente del objeto misional de la entidad.

Ahora bien, la necesidad identificada se presenta de manera estrictamente temporal, por lo cual se requiere contar con el servicio durante un período de diez (10) meses y veinticuatro (24) días, de conformidad con la programación operativa del Centro y las actividades previstas para la vigencia correspondiente. Adicionalmente, es importante señalar que, mediante la Resolución No. 332 de



2026, “por la cual se efectúa una modificación al Presupuesto de la Dirección General y Regionales para la vigencia fiscal 2026”, se realizó un ajuste a la apertura presupuestal del honorario mensual correspondiente al rol de conductor de bus, el cual pasó de \$2.461.118 a \$2.510.000 para un (1) rol contemplado en la Resolución de Apertura, tal como se evidencia en el anexo que hace parte integral de la citada resolución:

DESCRIPCIÓN DE LA POSICIÓN DEL GASTO	CONCEPTO INTERNO SENA	VALOR A DISMINUIR	VALOR A AUMENTAR	OBSERVACION	COMUNICACIÓN
ADQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA N	CONTRATACIÓN DE APOYOS ADMINISTRATIVOS Y DE GESTIÓN		\$65.906.856,00	Ajuste a la apertura por \$ 27.314.527. Ajuste al honorario mensual del rol de conductor de bus de \$ 2.461.118 a \$ 2.510.000 para 1 rol de la Resolución de Apertura. Ajuste al honorario mensual del rol de trabajador de campo de \$ 2.099.954 a \$ 2.510.000 para los 8 roles de la Resolución de Apertura	CPE No. 01-9-2026-003609 DEL 21-01-2026 DIRECCION DE PLANEACION

Bajo este contexto, el plazo establecido corresponde únicamente al tiempo necesario para garantizar el apoyo en la operación de los vehículos oficiales durante el período en el que se desarrollan actividades de formación, administrativas y misionales que demandan desplazamientos constantes, sin que ello implique la generación de una relación permanente ni la extensión injustificada del contrato más allá del tiempo estrictamente indispensable para cubrir la necesidad identificada. Así mismo, la necesidad se satisface mediante la suscripción de un contrato de prestación de servicios con una persona natural que cuente con la idoneidad, experiencia y licencias requeridas para la conducción de los vehículos institucionales, lo cual permite asegurar la continuidad del servicio de transporte, la movilidad institucional y el apoyo logístico necesario para el adecuado desarrollo de las actividades del Centro Agroindustrial del Meta.

De otra parte, el contrato contribuye directamente al cumplimiento de las metas del Plan de Acción del SENA 2026, al facilitar la ejecución de los programas de formación profesional integral mediante el transporte oportuno de aprendices, instructores y materiales. De igual forma, se articula con el



Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, al fortalecer la prestación del servicio público de formación para el trabajo, promoviendo el acceso, la permanencia y la calidad de los procesos formativos en el territorio. Por su parte, la Subdirección del Centro Agroindustrial del Meta presenta una alta carga operativa derivada de la ejecución simultánea de actividades académicas, administrativas y logísticas, las cuales requieren desplazamientos permanentes tanto dentro como fuera del centro de formación. Sin embargo, el personal de planta asignado no cuenta con funcionarios dedicados exclusivamente a la conducción de vehículos oficiales, lo que limita la capacidad institucional para atender dicha necesidad con recursos humanos propios. En este orden de ideas, si bien la actividad de transporte resulta complementaria al quehacer institucional, no hace parte de las funciones permanentes asignadas al personal de planta del Centro Agroindustrial del Meta; por consiguiente, el objeto requerido no puede ser suplido con personal vinculado, debido a la inexistencia del perfil.

Finalmente, es preciso aclarar que el contratista no ejercerá funciones públicas ni administrará recursos públicos, toda vez que su labor se limitará a la prestación de un servicio personal de apoyo logístico mediante la conducción de vehículos oficiales, bajo la supervisión del Centro Agroindustrial del Meta y conforme a las instrucciones impartidas, sin que ello implique el ejercicio de autoridad administrativa ni la toma de decisiones propias de la entidad.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la Regional Meta, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.



3.1 EVIDENCIA DE LA LÍNEA O NUMERAL DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

El presente objeto contractual se encuentra registrado en el Plan Anual de Adquisiciones 2026 del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA-Regional Meta, Centro Agroindustrial del Meta, como consta así:

Código UNSPSC (cada código separado por ;)	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección (mes)	Fecha estimada de presentación de ofertas (mes)	Duración del contrato (número)	Duración del contrato (intervalo: días, meses, años)	Modalidad de selección
80101505	50-9117-118 Prestar servicios Profesionales temporales COMO CONDUCTOR DEL BUS CAMPESENA	Enero	Diciembre	345	Meses	Contratación direc

3.2 CÓDIGO ESTÁNDAR DE PRODUCTOS Y SERVICIOS DE NACIONES UNIDAS (UNSPSC).

Código UNSPSC	Descripción de la necesidad	Descripción secop
80111612	Se requiere persona: Bachiller, con licencia de conducción con mínimo categoría C2 vigente. Con Veinticinco (25) meses de experiencia relacionada.	Servicios personales- recursos humanos

4. ASPECTOS GENERALES

4.1 Generalidad del Mercado

El sector al que corresponde el servicio requerido se relaciona con el código CIU 4921, de acuerdo con la clasificación registrada en la cámara de comercio.



4921 Transporte de pasajeros

El transporte público es una industria encaminada a garantizar la movilización de personas utilizando vehículos apropiados a cada una de las infraestructuras del sector, en condiciones de libertad de acceso, calidad y seguridad de los usuarios está sujeto a una contraprestación económica.

Esta clase incluye:

- El transporte terrestre de pasajeros por sistemas de transporte urbanos y suburbanos, que abarca transporte colectivo (buses, microbuses y busetas), individual (taxis), y los sistemas de transporte masivo a través de operadores (articulados), y la integración de estas líneas con servicios conexos como metrocable.
- El transporte también se realiza en origen y destino utilizando rutas y horarios establecidos, los cuales han sido determinados durante el proceso de habilitación y asignación de la ruta.
- Los servicios especiales de transporte de pasajeros por carretera que incluyen; servicios de viajes contratados, excursiones, transporte de trabajadores (actividades de asalariados), chiva turística y transporte escolar.
- El transporte de pasajeros en vehículos de tracción humana como los bicitaxis.
- El transporte de pasajeros en vehículos de tracción animal como los carruajes turísticos.
- El alquiler o el arrendamiento de vehículos de pasajeros con conductor.

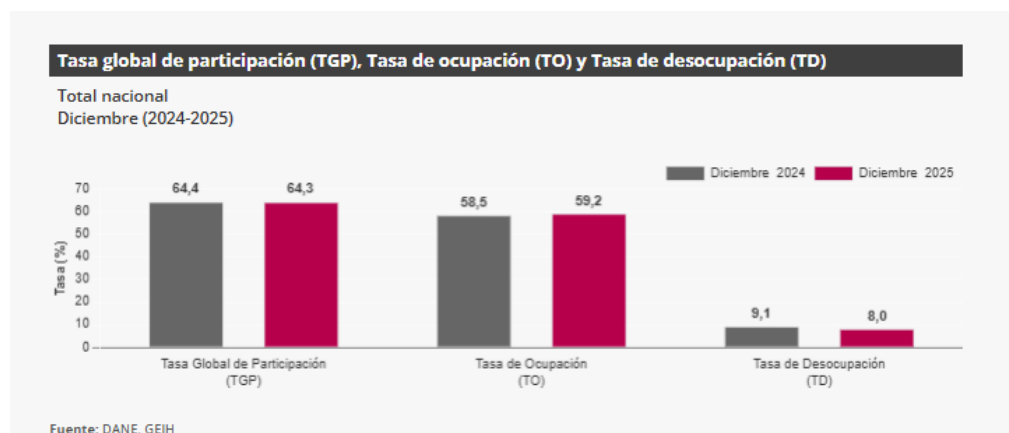
Esta clase excluye:

- El transporte de pasajeros por ferrocarril interurbano. Se incluye en la clase 4911 «Transporte férreo de pasajeros».

Cerrar y Continuar

4.2 Comportamiento del mercado laboral 2025

De acuerdo con la publicación del DANE, para el mes de diciembre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,0%, lo que representó una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (9,1%). La tasa global de participación se ubicó en 64,3% y la tasa de ocupación en 59,2%, mientras que en diciembre de 2024 estas tasas fueron 64,4% y 58,5%, respectivamente.

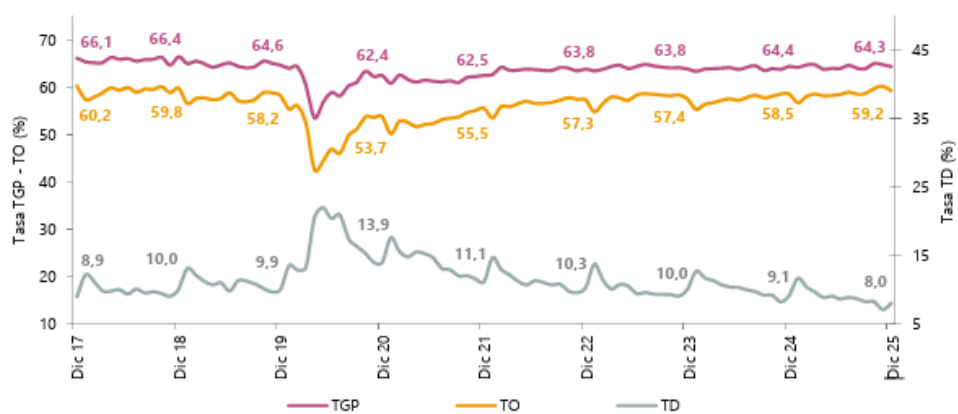




En diciembre de 2025, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 7,8%, mientras que en el mismo mes de 2024 fue 9,0%. La tasa global de participación se ubicó en 66,7%, en tanto que en diciembre de 2024 fue 66,0%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 61,5%, lo que representó un aumento de 1,5 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (60,1%).

Principales indicadores del mercado laboral diciembre de 2025

Gráfico 1. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)
Total nacional
Diciembre (2017 - 2025)



Fuente: DANE, Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.

Nota: cifras aproximadas a un decimal.

Población ocupada según rama de actividad,

Total nacional año En el 2025, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 23.827 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Alojamiento y servicios de comida; e Industrias manufactureras con 0,6 puntos porcentuales cada una. Por su parte, Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana contribuyó con 0,5 puntos porcentuales.



Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad
Total nacional
Enero - diciembre (2024 - 2025)

Rama de actividad	Total nacional				
	Enero - Diciembre 2024	Enero - Diciembre 2025	Distribución % 2025	Variación absoluta	Contribución en p.p.
Población ocupada	23.036	23.827	100	791	
Alojamiento y servicios de comida	1.691	1.834	7,7	143	0,6
Industrias manufactureras	2.467	2.609	11,0	142	0,6
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	2.771	2.883	12,1	113	0,5
Transporte y almacenamiento	1.708	1.820	7,6	112	0,5
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.283	3.386	14,2	103	0,4
Construcción	1.543	1.605	6,7	62	0,3
Comercio y reparación de vehículos	4.056	4.104	17,2	49	0,2
Actividades inmobiliarias	305	322	1,4	17	0,1
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	1.797	1.812	7,6	15	0,1
Actividades financieras y de seguros	422	436	1,8	15	0,1
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos [^]	602	617	2,6	15	0,1
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios	1.984	1.992	8,4	8	0,0
Información y comunicaciones	406	406	1,7	0	0,0

Fuente: DANE, GEIH.

p.p.: puntos porcentuales.

[^]Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos[^] incluye la rama de Explotación de minas y canteras.

Nota: por aproximación de decimales y la no inclusión de la categoría "No informa", la suma de las poblaciones, distribuciones y contribuciones puede diferir ligeramente con la información del anexo estadístico.

Nota: poblaciones en miles.

Nota: las ramas de actividad económica están definidas con base en la Clasificación Industrial Internacional Uniforme -CIIU Rev. 4 A.C. (2022). Este documento se puede consultar en el siguiente enlace: https://www.dane.gov.co/files/sen/nomenclatura/ciiu/CIIU_Rev_4_AC2022.pdf

4.2 Contratos de prestación de servicios

El empleo por prestación de servicios se caracteriza por la autonomía técnica y administrativa del contratista, sin subordinación laboral, recibiendo honorarios en lugar de salario. Aunque fomenta la flexibilidad y reduce costos de seguridad social para el contratante, suele presentar inestabilidad, menor satisfacción y altos índices de búsqueda de empleo formal.

- **Naturaleza y Características:** Es un contrato civil o comercial para actividades específicas y tiempo definido, sin horario obligatorio ni exclusividad.
- **Seguridad Social:** El contratista asume sus aportes a salud, pensión y riesgos laborales (generalmente sobre el 40% del valor del contrato).



- **Comportamiento del Mercado:** Su uso ha crecido significativamente, tanto en el sector privado como en el público, a menudo utilizado para suplir necesidades permanentes.
- **Subordinación (Contrato Realidad):** Si el prestador de servicios cumple un horario fijo, recibe órdenes directas y tiene exclusividad, se configura una relación laboral encubierta (contrato realidad).
- **Desventajas:** Los trabajadores reportan menor satisfacción, falta de continuidad en las labores y deseo de mejores condiciones salariales.

Los contratos de prestación de servicios muestran una alta prevalencia, representando cerca del 35% de la fuerza laboral en Colombia, con un crecimiento acelerado en el sector público, superando 85.000 contratos firmados en periodos recientes. Su uso es común para labores temporales, aunque presentan una baja satisfacción laboral y altos deseos de estabilidad, situándose como una opción forzosa por falta de empleo asalariado

Principales Tendencias Estadísticas (2024-2026):

Aumento en la Contratación Estatal: Según datos del SECOP, en entidades centralizadas, el número de contratos de prestación de servicios (OPS) aumentó de 45 mil en 2021 a 63 mil en 2024.

Volumen de Operaciones: Se han registrado picos de más de 85.000 contratos de prestación de servicios por valores que rondan los \$5,1 billones en un solo mes.

Concentración en el Sector Salud: Dentro del sector salud (EPS/IPS), el 84% de los contratos de prestación de servicios están vigentes, evidenciando un alto uso en esta área.

Motivaciones y Satisfacción: Un 54% de los trabajadores bajo esta modalidad acceden a ella por la falta de oportunidades laborales asalariadas, y aunque la satisfacción aumentó a un 45,8% en 2022, sigue siendo mucho menor que en los contratos laborales tradicionales.

Efectos de la Reforma Laboral 2025: Se prevén restricciones que limitan su uso para actividades propias del objeto social, lo cual busca reducir el subempleo encubierto bajo esta modalidad.

El comportamiento estadístico indica que, a pesar de las limitaciones legales que prohíben la subordinación, estos contratos son masivamente utilizados para actividades permanentes en el sector público y privado, reflejando altos niveles de inestabilidad y menores prestaciones para el contratista.



Los contratos de prestación de servicios se utilizan para actividades autónomas, temporales y especializadas que no pueden ser realizadas por el personal de planta o requieren conocimientos técnicos específicos. Incluyen servicios profesionales, actividades artísticas, de apoyo a la gestión, consultorías, trabajos operativos o logísticos, sin subordinación laboral y con honorarios definidos.

Actividades Contratadas comúnmente por prestación de servicios :

Servicios Profesionales y Consultoría: Asesorías jurídicas, financieras, contables, ingenierías, diseño, marketing, desarrollo de software, y consultoría técnica.

Apoyo a la Gestión: Tareas de soporte operativo, logístico o asistencial necesarias para el funcionamiento de la entidad o empresa, sin relación de subordinación.

Servicios Artísticos: Trabajos culturales, creativos o artísticos específicos.

Servicios Técnicos u Operativos: Mantenimiento, reparación, limpieza, seguridad, u oficios especializados que no hacen parte del giro ordinario permanente de la empresa.

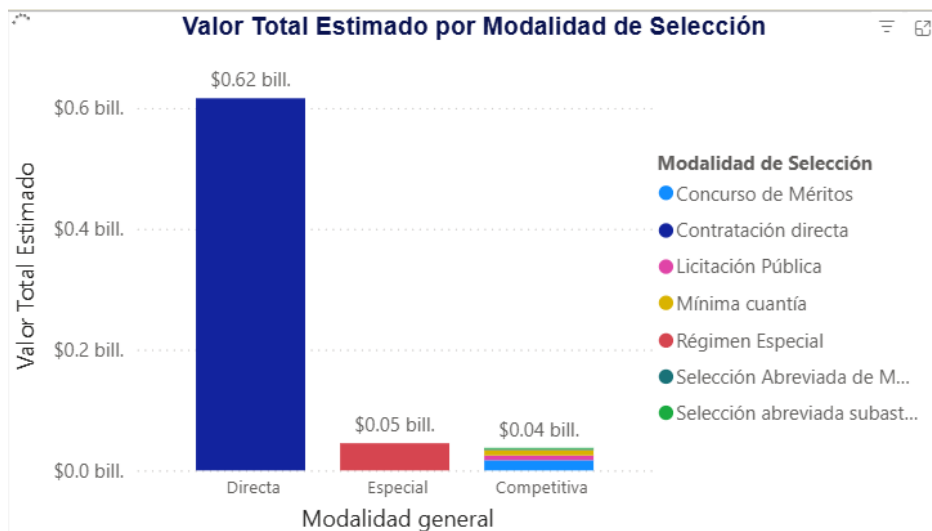
5. ANALISIS DE LA OFERTA

De acuerdo con la información publicada en el portal de Colombia compra eficiente En el 2025 , a nivel nacional se gestionaron 894.000 contratos de prestación de servicios

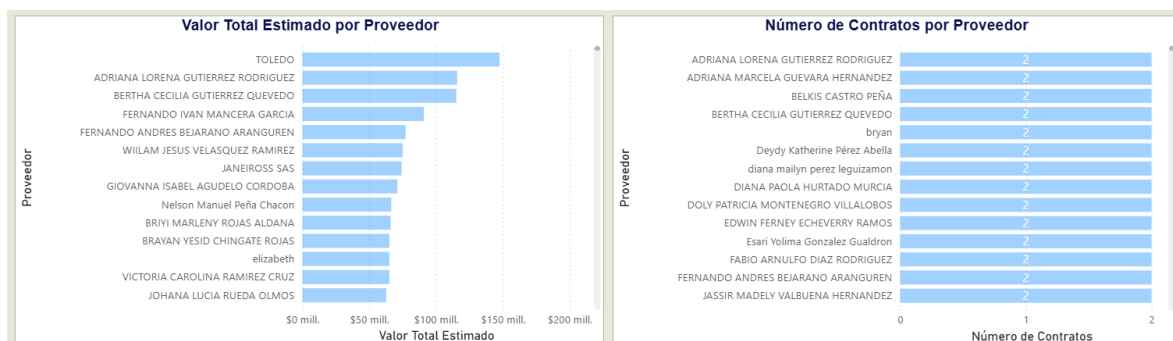
Valor Contratación \$45.65 bill.	Número de Proveedores 531.58 mil	Número de Contratos 894.85 mil
Valor Total Estimado por Proveedor		

Por su parte en el departamento del Meta se gestionaron 20 mil seiscientos noventa contratos, lo cual representa un 2,23% con respecto al total nacional .

Valor Contratación \$698.31 mil M	Número de Proveedores 11.34 mil	Número de Contratos 20.69 mil
Valor Total Estimado por Proveedor		



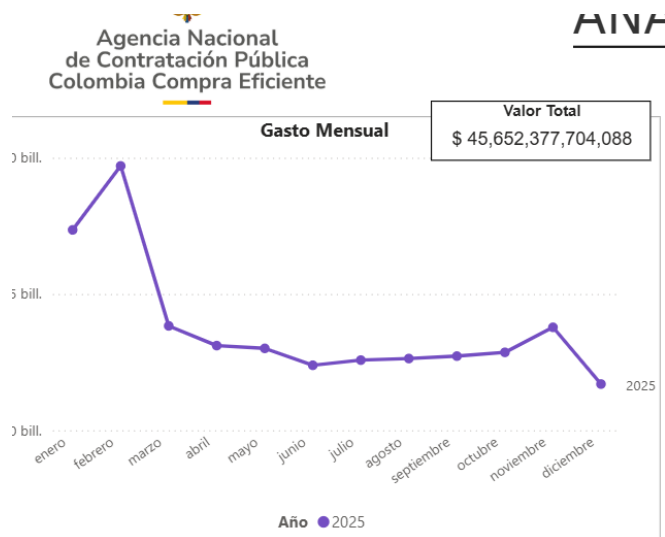
En el Sena Regional Meta, se destacan los siguientes proveedores, y contratos en la vigencia 2025



6. ANALISIS DE LA DEMANDA



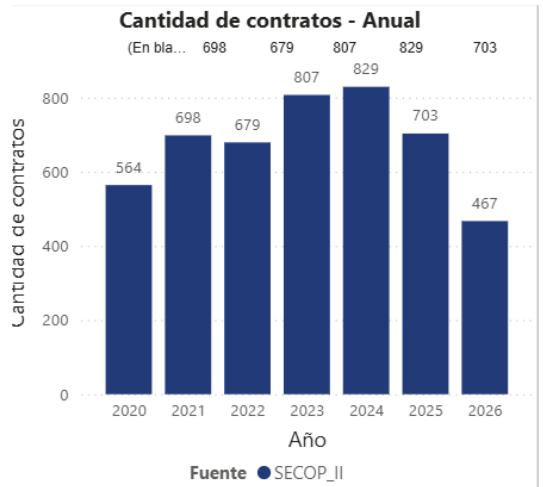
El comportamiento de la demanda en el 2025. De acuerdo con la información publicada en Colombia compra eficiente, el pico de mayor representatividad se concentra en los meses de febrero , logrando una estabilización el los demás meses del años



Vale la pena destacar que los contratos de prestación de servicios de recursos humanos y de gestión suman el 80% del sector

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC						
Año	2025			Total		
Clasificador de Bienes y Servicios - Familia	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
8011 - Servicios de recursos humanos	804272	\$24,528,491,747,310	53.73%	804272	\$24,528,491,747,310	53.73%
8010 - Servicios de asesoría de gestión	33646	\$12,196,238,953,011	26.72%	33646	\$12,196,238,953,011	26.72%
8013 - Servicios inmobiliarios	10213	\$4,975,569,532,388	10.90%	10213	\$4,975,569,532,388	10.90%
8016 - Servicios de administración de empresas	30141	\$1,586,253,274,784	3.47%	30141	\$1,586,253,274,784	3.47%
8014 - Comercialización y distribución	5331	\$1,537,882,159,391	3.37%	5331	\$1,537,882,159,391	3.37%
8012 - Servicios legales	10804	\$787,563,523,969	1.73%	10804	\$787,563,523,969	1.73%
8015 - Política comercial y servicios	447	\$40,378,513,235	0.09%	447	\$40,378,513,235	0.09%
Total	894854	\$45,652,377,704,088	100.00%	894854	\$45,652,377,704,088	100.00%

Revisando el comportamiento histórico de los contratos de prestación de servicios , se destaca el año 2023 y 2024 con mas de 120 contratos por encima del promedio de los últimos 5 años . Para el 2025 se reportan 703 contratos de prestación de servicios



En el Sena regional Meta, el 88% de los contratos de prestación de servicios se enfocan en el segmento 8011, correspondiente a servicios de recursos humanos

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC						
Año	2025			Total		
Clasificador de Bienes y Servicios - Familia	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
8011 - Servicios de recursos humanos	612	\$22,693,494,493	88.07%	612	\$22,693,494,493	88.07%
8010 - Servicios de asesoría de gestión	88	\$2,891,475,340	11.22%	88	\$2,891,475,340	11.22%
8013 - Servicios inmobiliarios	3	\$182,151,500	0.71%	3	\$182,151,500	0.71%
Total	703	\$25,767,121,333	100.00%	703	\$25,767,121,333	100.00%

7. ASPECTO TECNICO

La ficha Técnica de los bienes o servicios requeridos se relacionan a continuación

Ref. Artículo	Código UNSPSC	Descripción de la necesidad	Descripción secop	Cantidad
1	8011161 2	Se requiere persona: Bachiller, con licencia de conducción con mínimo categoría C2 vigente. Con Veinticinco (25) meses de experiencia relacionada.	Servicios personales-recursos humanos	1



7.1 ESTUDIO DE MERCADO

Para establecer los valores de referencia en el mercado se tomó la circular número 3-2025-000251 13/11/2025 por la cual se fija la tabla de Honorarios 2026 para los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión del SENA, la cual fue modificada en su numeral 4 por la circular 015 de 2026, Donde se autoriza el reajuste de honorarios para los perfiles de nivel técnico y o tecnológico.

Para los servicios personales que desempeñen el rol de conductor se establecieron honorarios mensuales de \$2.510.000. *Por ello se toma como referencia de mercado los contratos celebrados con igual objeto Prestar los servicios personales de carácter temporal como conductor de los vehículos asignados al Centro Agroindustrial del Meta, para la vigencia 2026.*

Estudio de mercado

Ref. Artículo	Código UNSPSC	Descripción de la necesidad	Descripción secop	Cantidad	Unidad	Maximiliano Pava	Jaime Perez	Martin ubaque	Precio unitario estimado	Precio total estimado
1	26121541	<p>Prestación de servicios personales de carácter temporal como conductor, encargado de operar los vehículos asignados al Centro Agroindustrial del Meta, sede Hachón, ubicada en el kilómetro 12 vía Puerto López, así como en los demás lugares donde se requiera la realización de desplazamientos institucionales, durante la vigencia 2026.</p> <p>Para lo cual la persona debe cumplir con los siguientes requisitos.</p> <p>Se requiere persona: Bachiller, con licencia de conducción con mínimo categoría C2 vigente. Con Veinticinco (25) meses de experiencia relacionada.</p>	Servicios personales . Recursos humanos	1	MES	\$2.510.000)	\$2.510.000)	\$ 2.510.000	\$ 2.510.000	\$ 2.510.000



7.2 DEFINICION DEL PRESUPUESTO

Para el contrato de un conductor, que tiene como objeto ***Prestar los servicios personales de carácter temporal como conductor de los vehículos asignados al Centro Agroindustrial del Meta, para la vigencia 2026. Se cuenta con un valor total de Veintiséis MILLONES Ciento cuatro MIL PESOS \$ 26.104.000, amparados en el CDP 326 de enero 8 de 2026***" con un término de ejecución de 10 meses y 12 días, sin exceder el 31 de diciembre de 2026

Se expide a los 10 días del mes de febrero de 2026

Proyectado por: Diomira Hernández Alvarado Profesional grado 06